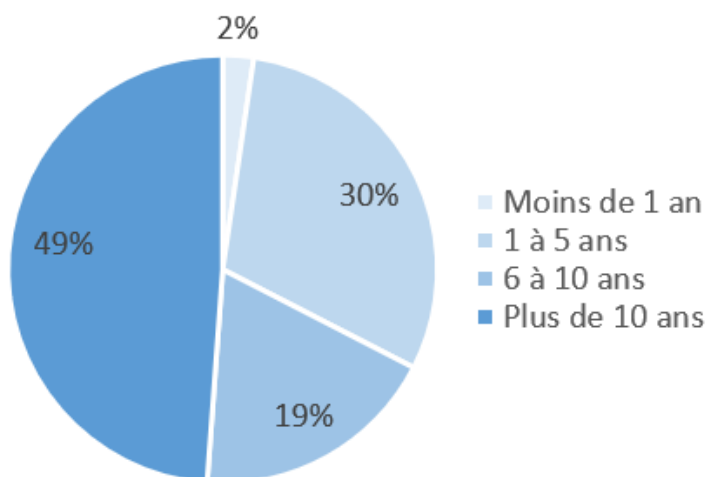




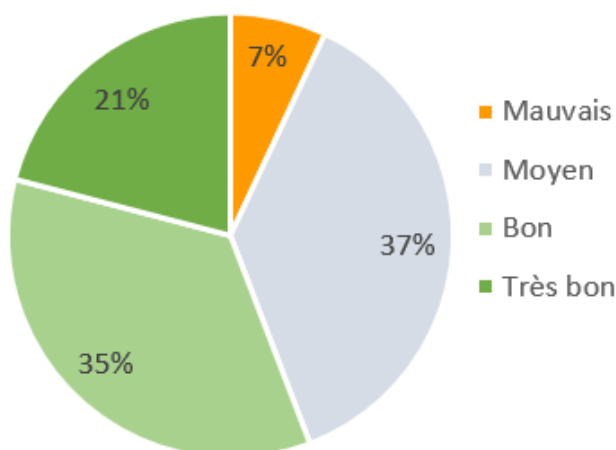
## RESULTATS DU SONDAGE SUR LE CLIMAT SOCIAL CENTRES DE SANTE

Vous avez été nombreux à répondre au sondage UNSA sur le climat social et nous vous en remercions. Les résultats du sondage pour les salariés des centres de santé ayant répondu vous sont communiqués ci-dessous.

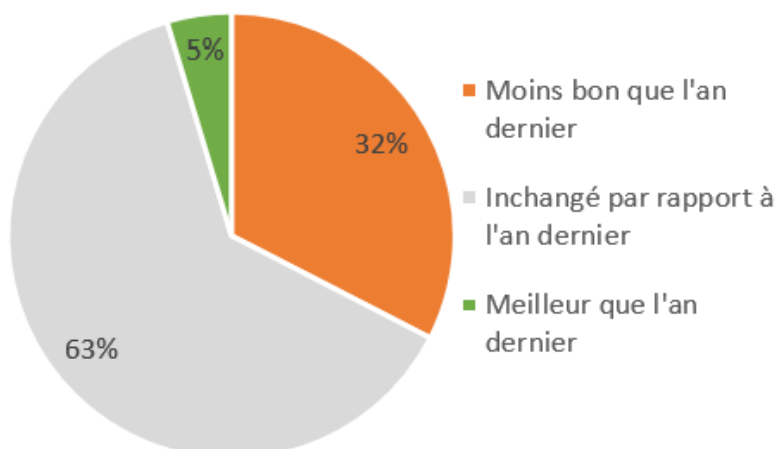
### Analyse par ancienneté



### Climat social dans l'équipe de travail en 2025



### Climat social dans l'équipe de travail comparé à 2024

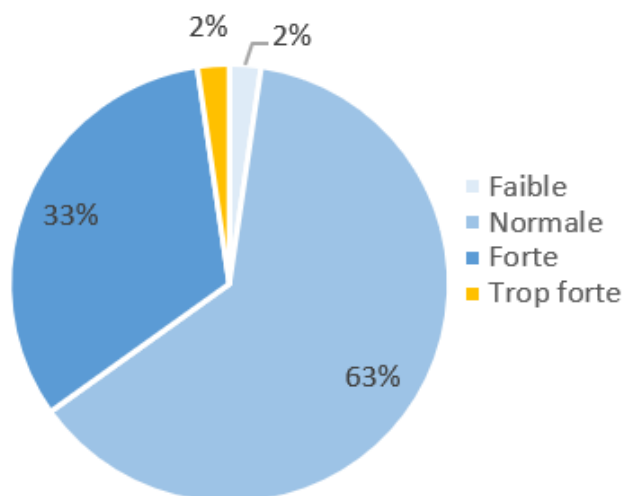


**Des élus à vos côtés au quotidien**

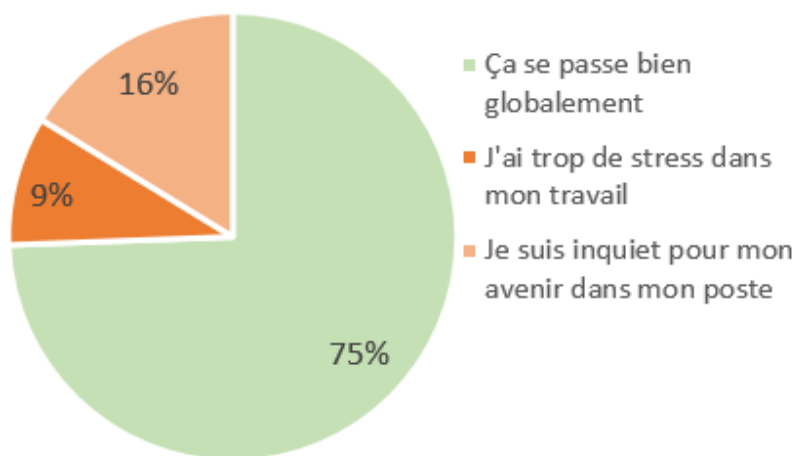


# RESULTATS DU SONDAGE SUR LE CLIMAT SOCIAL CENTRES DE SANTE

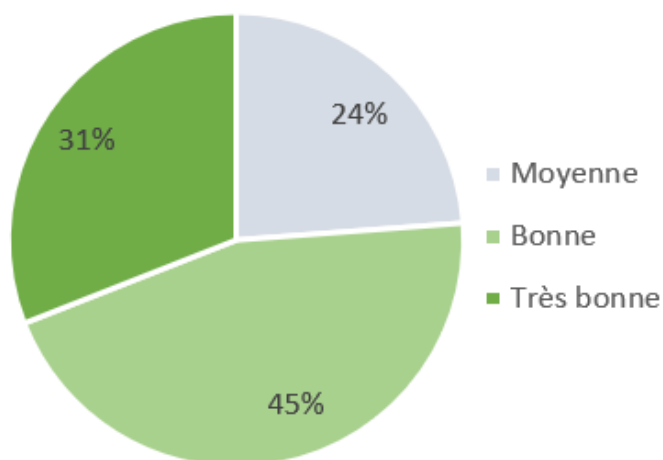
## Charge de travail



## Ressenti quotidien au travail



## Ambiance avec les collègues

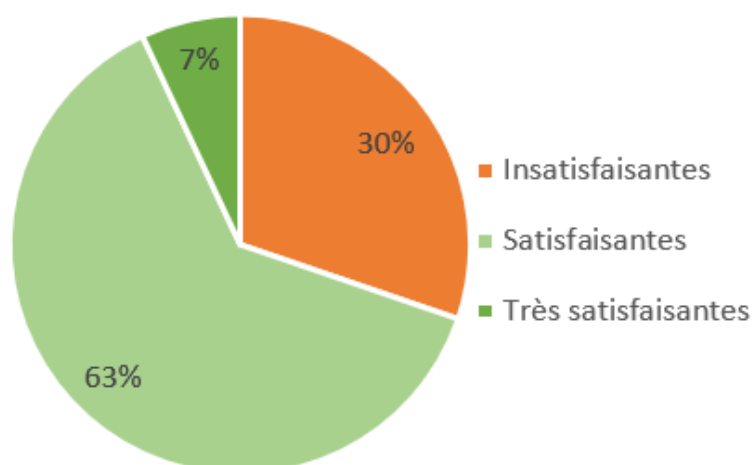


**Des élus à vos côtés au quotidien**

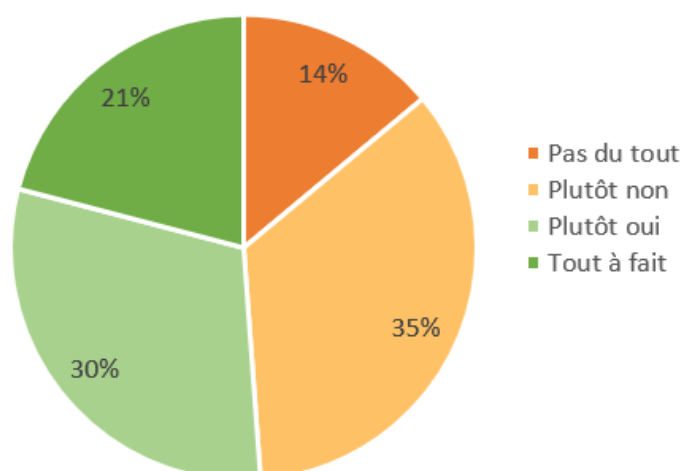


# RESULTATS DU SONDAGE SUR LE CLIMAT SOCIAL CENTRES DE SANTE

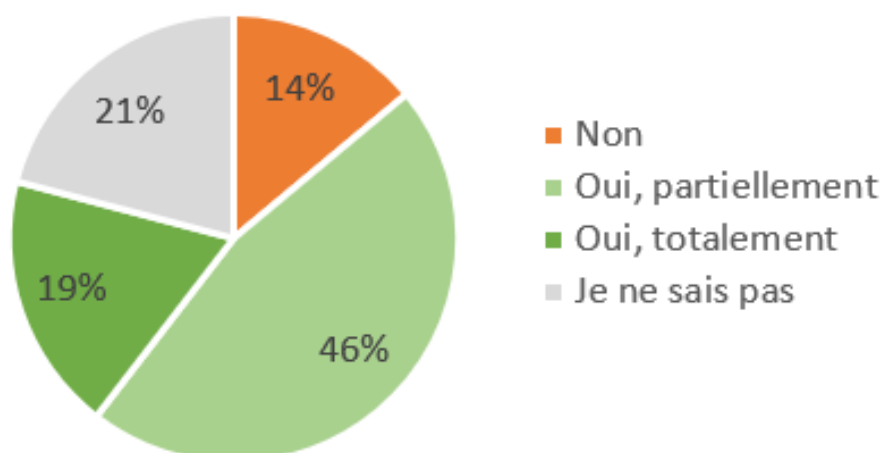
## Conditions de travail



## Soutien et écoute de la hiérarchie



## Confiance dans l'avenir

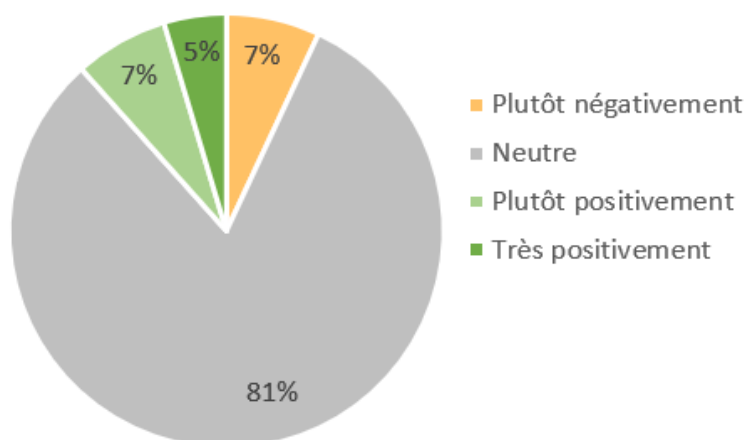


**Des élus à vos côtés au quotidien**

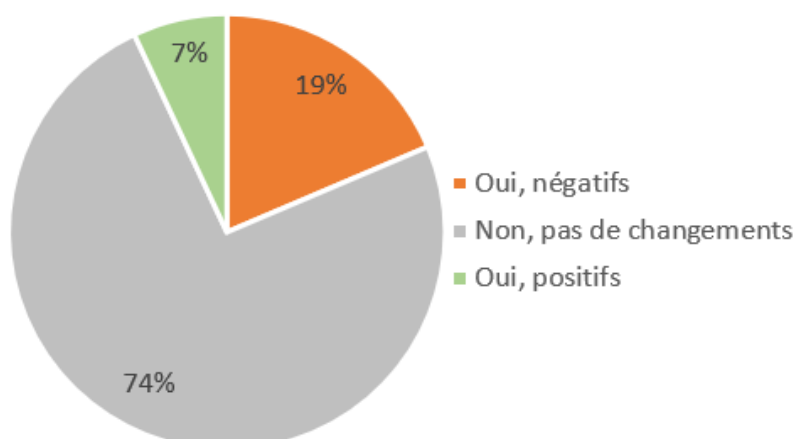


# RESULTATS DU SONDAGE SUR LE CLIMAT SOCIAL CENTRES DE SANTE

## Ressenti au travail sur le partenariat



## Changement dans le travail en 2025





# RESULTATS DU SONDAGE SUR LE CLIMAT SOCIAL CENTRES DE SANTE

## Préoccupations en 2025 :



### Conditions de travail

- Signalement d'un manque de chauffage dans certains locaux.



### Reconnaissance / Salaire

- Souhait de revalorisation salariale.
- Demande de reconnaissance du travail accompli.
- Sentiment de dévalorisation exprimé.



### Communication / Direction

- Communication jugée insuffisante.
- Besoin d'écoute accrue de la part de la Direction.



### Stress / Charge de travail

- Pas de remarques directes, mais le ressenti global indique une pression quotidienne pour certains.



### Partenariat / CNP

- Attente de clarification sur le partenariat.
- Proposition d'intégration au CE.



### Hiérarchie / Management

- Signalement d'injustices managériales dans un service.



### Autres préoccupations

- Manque d'effectif dans certains services.
- Inquiétudes sur l'avenir des centres.
- Suggestions pour améliorer le quotidien (cantine, activités).

Une question, un doute, une difficulté ? Contactez l'UNSA :  
[unsa\\_renouveau\\_lmg@lamutuellegenerale.fr](mailto:unsa_renouveau_lmg@lamutuellegenerale.fr)  
<http://renouveaulmg.unsa.org>

## Des élus à vos côtés au quotidien



## RESULTATS DU SONDAGE SUR LE CLIMAT SOCIAL CENTRES DE SANTE

### ! Points de vigilance et de prudence

- **Conditions de travail** : globalement jugées satisfaisantes, mais des améliorations sont nécessaires dans certains locaux.
- **Charge de travail** : bien que souvent jugée normale, une part significative la trouve élevée.
- **Communication et hiérarchie** : des attentes fortes en matière d'écoute et de transparence.
- **Reconnaissance** : une demande claire de valorisation du travail et de revalorisation salariale.
- **Partenariat CNP PS** : ressenti neutre majoritaire, mais des attentes d'intégration et de clarté.
- **Management** : quelques situations problématiques à traiter avec discernement.
- **Avantages sociaux et avenir** : des interrogations légitimes sur la pérennité des centres et les moyens alloués.

Une question, un doute, une difficulté ? Contactez l'UNSA :  
[unsa\\_renouveau\\_lmg@lamutuellegenerale.fr](mailto:unsa_renouveau_lmg@lamutuellegenerale.fr)  
<http://renouveaulmg.unsa.org>

**Des élus à vos côtés au quotidien**